Contratto collettivo integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	**Preintesa 17/12/2020**
Periodo temporale di vigenza	**Anni 2019/2021 normativo anno 2020 economico**
Composizione della delegazione trattante	**Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):** Presidente dott.ssa Francesca Zotti Membro dott. Giorgio Vitali **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):** FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il complesso delle risorse annuali viene impiegato prioritariamente per il finanziamento degli istituti aventi carattere di stabilità, ed in particolare: A. <u>Compensi per trattamenti economici accessori indennità</u> – alle indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: tipologia dei servizi erogati, estensione temporale di erogazione dei servizi su turni o con modalità di reperibilità, orario di funzionamento e di apertura al pubblico, individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro e dell'indennità di servizio esterno, assunzione della titolarità di posizioni di particolare responsabilità B. <u>Compensi per produttività e/o premialità individuale (incentivi)</u> - al sistema di incentivazione della produttività individuale previsto dal vigente CCNL sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: effettivo sistema meritocratico, erogazione di valori economici differenziali ed effettivamente premianti, con una maggiore utilità marginale da conseguire al

<table>
<tr><td colspan="2"></td><td>fine di giustificare l’erogazione reale delle valutazioni funzionali alla erogazione del premio, valori economici distintivi a fronte di distinte prestazioni fornite

C. <u>Progressioni Economiche Orizzontali (PEO)</u> – al sistema di riconoscimento economico per progressione orizzontale previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro sono destinate risorse decentrate nel limite previsto nei successivi articoli

D. <u>Indennità di comparto</u> – al finanziamento di tale istituto sono destinate risorse necessarie ad assicurare l’erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria di iscrizione del personale dipendente.</td></tr>
<tr><td rowspan="6">Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>La presente relazione è propedeutica alla acquisizione della certificazione del revisore del conto</td></tr>
<tr><td>Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009
Il Piano è in corso di adozione.</td></tr>
<tr><td>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?
Il PTCP è stato approvato con deliberazione della giunta dell’Unione n.5 del 04/02/2020, in quanto la funzione Anticorruzione e trasparenza è stata delegata all’Unione.</td></tr>
<tr><td>È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009[1]? Sì per quanto di competenza.</td></tr>
<tr><td>La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
L’OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni</td></tr>
</table>

[1] La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (riferito al CCDI 2019/2021 – parte normativa)

Articolo 1
Viene identificato l'oggetto del contratto triennale, che ha efficacia per la parte economica per l'Anno 2019, e determina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate.

Articolo 2
Definisce il sistema delle relazioni sindacali.

Articolo 3
Definisce l'istituto dell'informazione, regolandone le modalità di attivazione secondo quanto disciplinato dal CCNL vigente.

Articolo 4
Definisce l'istituto del confronto, regolandone le modalità di attivazione secondo quanto disciplinato dal CCNL vigente.

Articolo 5
Definisce le assemblee sindacali

Articolo 6
Definisce la contrattazione collettiva integrativa, come regolata dal CCNL vigente, i soggetti e le materie di competenza della contrattazione.

Articolo 7
Illustra le posizioni organizzative, il conferimento incarico, la durata dello stesso, i trattamenti accessori ulteriori rispetto alla indennità di posizione

Articolo 8
Illustra la struttura del Fondo, ai sensi dell'art. 67 del CCNL.

Articolo 9
Vengono definiti i criteri di destinazione delle risorse decentrate, suddivisi in:

A. Indennità di comparto – al finanziamento di tale istituto sono destinate risorse necessarie ad assicurare l'erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria di iscrizione del personale dipendente

B. Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) – al sistema di riconoscimento economico per progressione orizzontale previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro sono destinate risorse decentrate nel limite previsto nei successivi articoli

C. Compensi per trattamenti economici accessori indennità – alle indennità previste dal vigente

contratto collettivo nazionale di lavoro sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: tipologia dei servizi erogati, estensione temporale di erogazione dei servizi su turni o con modalità di reperibilità, orario di funzionamento e di apertura al pubblico, individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro e dell'indennità di servizio esterno, assunzione della titolarità di posizioni di particolare responsabilità

D. Compensi per produttività e/o premialità individuale (incentivi) - al sistema di incentivazione della produttività individuale previsto dal vigente CCNL sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: effettivo sistema meritocratico, erogazione di valori economici differenziali ed effettivamente premianti, con una maggiore utilità marginale da conseguire al fine di giustificare l'erogazione reale delle valutazioni funzionali alla erogazione del premio, valori economici distintivi a fronte di distinte prestazioni fornite

Articolo 10
Vengono definiti i criteri di riparto del budget

Articolo 11
Vengono definite le indennità per le condizioni di lavoro (disagio, esposte a rischi, maneggio valori).

Articolo 12
Vengono definite le indennità per le specifiche responsabilità in applicazione dell'art. 70-quinquies del CCNL del 21.05.2018, confermando i criteri per l'attribuzione delle medesime ai dipendenti

Articolo 13
Viene definita l'indennità di reperibilità ai sensi dell'art. 24 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

Articolo 14
Viene definita l'indennità di turnazione a norma dell'art. 23 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

Articolo 15
Viene definita l'indennità per servizi esterni, a norma dell'art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018.

Articolo 16
Viene definita la pausa, in coerenza con quanto indicato nella contrattazione e dal dettato normativo (art. 26 CCNL 21.05.2018 – art. 13 CCNL 09.05.2006 - D.Lgs. 66/2003)

Articolo 17
Viene definita la flessibilità dell'orario di lavoro, a norma dell'art. 27 comma 4 CCNL 21.05.2018.

Articolo18
Vengono disciplinati i criteri di precedenza per la concessione del part-time in deroga alle percentuali stabilite dal comma 2 dell'art. 53 del CCNL 21/05/2018.

Articolo 19
Viene definito il limite del compenso per i messi notificatori di cui all'art. 67 comma 3 lettera f) del CCNL 21/05/2018

Articolo 20

Vengono definiti i limiti e i criteri base per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO), oggetto di ulteriore seduta contrattuale nel prossimo gennaio 2020.

Articolo 21

Definizione delle modalità di interpretazione autentica delle norme contrattuali.

Articolo 22

Definizione della quota di dipendenti a cui spetta la maggiorazione stabilita dall'art. 69 del CCNL 21/05/2018.

Articolo 23

Norma transitoria finale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli della "Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo per la determinazione delle modalità di impiego delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività", evidenziati nello schema, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

artt. CCDI 2019/2021	Descrizione*	Importo
art. 8 art. 9	PR0OGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	39.392,67
art. 8 art. 9	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 68 co. 1 ccnl 2016/2018)	22.211,58
art. 8 art. 9	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art. 31 ccnl 14/09/00 - art. 6 ccnl 05/10/01 - art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	1.483,40
art. 8 art. 9 art. 10	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, co. 2, lett. B) ccnl 2016/2018)	37.966,24
art. 11	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-bis CCNL 2016/2018 (art. 68, co. 2, lett. C) ccnl 2016/2018)	4.000,00
art. 14	INDENNITA' DI TURNO, DI REPERIBILITA', COMPENSI ART. 24 CCNL 14/09/2000 (art. 68, co. 2, lett. D) ccnl 2016/2018)	7.000,00
art. 12	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18 (art. 68 co.2, Lett. E) ccnl 2016/2018)	10.375,00
	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18 (art. 68 co.2, Lett. E) ccnl 2016/2018) servizi demografici	1.350,00
art. 15	INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-QUINQUIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	1.200,00
art. 19	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI, RICONOSCIUTI ESCLUSIVAMENTE A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. F), ccnl 2016/2018, SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 54 DEL ccnl 14/09/2000	150,00
	COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67,	8.160,54

	CO. 3, LETT. C), IVI COMPRESI I COMPENSI DI CUI ALL'ART. 70-TER ccnl 2016/2018 - FUNZIONI TECNICHE	
	PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINANZIATA DA PROVENTI CDS (ART. 56 QUATER)	5.675,00
	TOTALE	**138.964,43**

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Unione n. 25 del 10/06/2020

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano della performance approvato, ci si attende un incremento della produttività del personale legato al raggiungimento degli obiettivi individuati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili
==========

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 370/2020 secondo le modalità di cui all'art. 67 del nuovo CCNL del 21/05/2018, nei seguenti importi:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	108.953,64
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.135,64
RIA art. 67 comma 2 lettera c)	1.729,00
Frazione di RIA anno precedente	218,18
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	150,00
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	11.617,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	0,00
Incremento art. 67 comma 2 lettera a)	4.659,20
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	8.160,54
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINANZIATA DA PROVENTI CDS (ART. 56 QUATER)	5.675,00
totale	**143.298,20**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 108.953,64.=

FONDO STABILE ANNO 2020	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - *(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)*	75.569,19
INCREMENTI CCNL 2002-05 - *(ART. 32 CC. 1,2,7)*	14.870,16
INCREMENTI CCNL 2004-05 - *(ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)*	14.350,28
INCREMENTI CCNL 2006-09 - *(ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)*	7.463,95
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)*	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)*	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - *(ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)*	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)*	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011*	6.674,00
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTER-NALIZZAZIONE (con segno meno)	- 10.657,00
ALTRE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2020	**108.270,58**
SOLO ENTI CON DIRIGENZA - Riduzione per Posizioni Organizzative - Destinato 2017	
Art. 32c.7 0.20% monte salari 2001 comune di Mezzago	683,06
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2020	**108.953,64**

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2

RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.729,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Soggette al limite

FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	218,18

MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	150,00
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	11.617,00

Non soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	0,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	4.333,77

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	108.953,64
Totale risorse stabili soggette al limite	1.729,00
Totale risorse stabili non soggette al limite	6.794,84
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	11.985,18
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	13.835,54
Totale fondo tendenziale	**143.298,20**
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.333,77
Totale decurtazioni fondo tendenziale	4.333,77
C) Fondo sottoposto a certificazione	

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	113.143,71
Risorse variabili	25.820,72
Totale Fondo sottoposto a certificazione	138.964,43

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	22.211,58
Progressioni orizzontali	39.392,67
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 - art. 6 CCNL 05.10.2001)	1.483,40
Altro	0,00
Totale	63.087,65

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	7.000,00
Indennità condizioni di lavoro ex art 70 bis CCNL 21/05/2018	4.000,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70-QUINQUIES CCNL 2016-18	10.375,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70-QUINQUIES CCNL 2016-18 servizi demografici	1.350,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, co. 2, lett. B) ccnl 2016/2018)	37.966,24
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-QUINQUIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	1.200,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C), IVI COMPRESI I COMPENSI DI CUI ALL'ART. 70-TER ccnl 2016/2018 - FUNZIONI TECNICHE	8.160,54
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINANZIATA DA PROVENTI CDS (ART. 56 QUATER)	5.675,00
Altro	150,00
Totale	75.876,78

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	63.087,65
Somme regolate dal contratto	75.876,78
Totale	138.964,43

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 113.143,71.=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 63.087,65.=

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2020) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali, come evidenziato anche all'art. 20 del CCI sottoscritto in data 23/12/2020. Verranno concordati criteri con le RSU e le parti sindacali a partire dal mese di Gennaio 2021.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

L'ente Unione Lombarda dei Comuni di Bellusco e Mezzago è un ente di nuova istituzione. Il passaggio del personale all'ente è avvenuto dal 01/01/2018. La necessità della costituzione del Fondo è pertanto del 2020. Occorre quindi fare riferimento nella certificazione del rispetto del limite del 2016 ai Fondi dei Comuni di Bellusco e Mezzago evidenziata nella tabella sottostante:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	Compilare solo i dati in azzurro			
	ANNO 2016		ANNO 2020	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	136.276,02		143.298,20	
			-	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 4.285,00		- 4.333,77	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-		-	
TOTALE LORDO		131.991,02		138.964,43
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	17.204,88		20.630,38	
	-			
TOTALE VOCI ESCLUSE		- 17.204,88		- 20.630,38
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		150.586,25		106.784,75
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-		-
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE		1.958,06		2.832,00
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		395,07		313,98
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)		13.491,19		11.210,86
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		**281.216,71**		**239.475,64**

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020.

UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020 CCNL 21/05/2018	
DESCRIZIONE	
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	**138.964,43**
PARTE STABILE AL NETTO DELLA DECURTAZIONE CONSOLIDATA	113.143,71
PARTE VARIABILE	25.820,72
Utilizzo fondo risorse decentrate - art. 68 ccnl 2016/2018	
DESCRIZIONE	
TOTALE FONDO	**138.964,43**

PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	39.392,67
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 68 co. 1 ccnl 2016/2018)	22.211,58
INDENNITÀ EDUCATRICI ED INSEGNANTI	1.483,40
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37 co. 4 ccnl 06.07.1995 - art. 68 co. 1 ccnl 2016-18)	
TOTALE RISORSE GIA' UTILIZZATE (ART. 68 COMMA 1)	**63.087,65**
RISORSE RESIDUE A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE	**75.876,78**
UTILIZZI PREVISTI	
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE (FINANZIATE CON RISORSE STABILI)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, co. 2, lett. A) ccnl 2016/2018)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, co. 2, lett. B) ccnl 2016/2018)	37.966,24
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) - art. 56 quater: PROGETTI SICUREZZA POLIZIA LOCALE ART. 208	
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-bis CCNL 2016/2018 (art. 68, co. 2, lett. C) ccnl 2016/2018)	4.000,00
INDENNITA' DI TURNO, DI REPERIBILITA', COMPENSI ART. 24 CCNL 14/09/2000 (art. 68, co. 2, lett. D) ccnl 2016/2018)	7.000,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70- QUINQUIES comma 1 - CCNL 2016-18 (art. 68 co.2, Lett. E) ccnl 2016/2018)	10.375,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70- QUINQUIES comma 2 - CCNL 2016-18 (art. 68 co.2, Lett. E) ccnl 2016/2018) - Servizi demografici	1.350,00
IND.TA' DI FUNZIONE ART. 56-SEXIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	-
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-QUINQUIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	1.200,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C), IVI COMPRESI I COMPENSI DI CUI ALL'ART. 70-TER ccnl 2016/2018 - FUNZIONI TECNICHE	8.160,54
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	-
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C), IVI COMPRESI I COMPENSI DI CUI ALL'ART. 70-TER ccnl 2016/2019 - CENSIMENTO ISTAT	-
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI, RICONOSCIUTI ESCLUSIVAMENTE A VALE-RE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. F), ccnl 2016/2018, SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 54 DEL ccnl 14/09/2000	150,00
COMPENSI AL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 70-QUATER, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3. LETT. G) ccnl 2016/2018	-
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINANZIATA DA PROVENTI CDS (ART. 56 QUATER)	5.675,00
TOTALE UTILIZZI (ART. 68 COMMA 2)	**75.876,78**
TOTALE UTILIZZI COMPLESSIVO	**138.964,43**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel bilancio secondo il seguente prospetto:

fondo		missione	importo
a	Non regolate dal decentrato	01021.01.0001 RETRIBUZIONI AL PERSONALE SERVIZI GENERALI 01031.01.0001 RETRIBUZIONI AL PERSONALE SERVIZIO FINANZIARIO 01041.01.0001 RETRIBUZIONI AL PERSONALE SERVIZIO TRIBUTI 01061.01.0001 RETRIBUZIONI AL PERSONALE UFFICIO TECNICO 01071.01.0001 RETRIBUZIONE AL PERSONALE ANAGRAFE/STATO CIVILE 03011.01.0001 RETRIBUZIONI AL PERSONALE POLIZIA LOCALE 04061.01.0001 RETRIBUZIONI AL PERSONALE SERVIZIO TRASPORTO SCOLASTICO 04061.01.0003 RETRIBUZIONI AL PERSONALE SERVIZI SCOLASTICI 05021.01.0001 RETRIBUZIONI PERSONALE SERVIZI CULTURALI BIBLIOTECA 09031.01.0001 RETRIBUZIONI SERVIZIO NETTEZZA URBANA 12011.01.0001 RETRIBUZIONI SERVIZIO ASILO NIDO 12041.01.0001 RETRIBUZIONI SERVIZIO PREVENZIONE SOCIALE 12071.01.0001 RETRIBUZIONI AL PERSONALE SERVIZIO SOCIO ASSISTENZIALE 12071.01.0003 RETRIBUZIONI AL PERSONALE CENTRO DIURNO INTEGRATO 12091.01.0001 RETRIBUZIONI AL PERSONALE SERVIZI CIMITERIALI	63.087,65
b	Regolate dal decentrato	01101.01.0001 - FONDO INCENTIVAMENTE PER MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI 03011.01.0003 - PREVIDENZA INTEGRATIVA FONDO PERSEO POLIZIA LOCALE MISSIONI RELATIVE ALLE OPERE (incentivazione funzioni tecniche)	75.876,78
TOTALE			**138.964,43**

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Non occorre.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 370/2020 complessiva e comprensiva della parte variabile, è impegnato come sopra evidenziati.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate come segue ai capitoli del bilancio 2020:

fondo		Missione
a	Non regolate dal decentrato	01021.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE SERVIZI GENERALI 01031.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE SERVIZIO FINANZIARIO 01041.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE SERVIZIO TRIBUTI 01061.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE UFFICIO TECNICO 01071.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE ANAGRAFE/STATO CIVILE 03011.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE POLIZIA LOCALE 04061.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL'ENTE SERVIZIO TRASPORTO SCOLASTICO 04061.01.0004 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO ENTE SERVIZI SCOLASTICI 05021.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI SERVIZI CULTURALI BIBLIOTECA 09031.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI SERVIZIO NETTEZZA URBANA 12011.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI SERVIZIO ASILO NIDO 12041.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI SERVIZIO PREVENZIONE SOCIALE 12071.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI SERVIZIO SOCIO ASSISTENZIALE 12071.01.0004 ONERI PREVIDENZIALI CENTRO DIURNO INTEGRATO 12091.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI SERVIZI CIMITERIALI
b	Regolate dal decentrato	01101.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE FONDO INCENTIVAMENTE PER MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Le somme per IRAP sono impegnate come segue ai capitoli del bilancio 2020:

fondo		Missione
a	Non regolate dal decentrato	01021.02.0001 IRAP SERVIZI GENERALI 01031.02.0001 IRAP SERVIZIO FINANZIARIO 01041.02.0001 IRAP SERVIZIO TRIBUTI 01061.02.0001 IRAP UFFICIO TECNICO 01071.02.0001 IRAP ANAGRAFE/STATO CIVILE 03011.02.0003 IRAP POLIZIA LOCALE 04061.02.0001 IRAP SERVIZIO TRASPORTO SCOLASTICO 04061.02.0002 IRAP SERVIZI SCOLASTICI 05021.02.0001 IRAP SERVIZI CULTURALI BILBIOTECA 09031.02.0001 IRAP SERVIZIO NETTEZZA URBANA 12011.02.0001 IRAP SERVIZIO ASILO NIDO 12041.02.0001 IRAP SERVIZIO PREVENZIONE SOCIALE 12071.02.0001 IRAP SERVIZIO SOCIO ASSISTENZIALE 12071.02.0002 IRAP CENTRO DIURNO INTEGRATO 12091.02.0001 IRAP SERVIZI CIMITERIALI
b	Regolate dal decentrato	01101.10.0003 FPV IRAP FONDO INCENTIVANTE PER MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL RESPONSABILE SETTORE
AFFARI GENERALI
Dr. Giorgio Vitali

IL RESPONSABILE SETTORE
FINANZIARIO
Giovanna Biella

Bellusco, lì 17/12/2020

Bellusco, lì 17/12/2020

Documento sottoscritto digitalmente